

Datenschutzinformation für Bewerberinnen und Bewerber

Diese Datenschutzinformation informiert Sie gemäß Art. 13, 14 DSGVO darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren verarbeiten.

1. Verantwortlicher

Arbeitgeber/Auftraggeber: Ernst Schulze Fleischerei & Feinkost GmbH
Anschrift: Kesselsdorfer Straße 38, 01159 Dresden
E-Mail: info@fleischereischulze.de

2. Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, einschließlich der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

3. Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlagen sind:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen),
- Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG (Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses),
- Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (rechtliche Verpflichtungen),
- Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (Rechtsverteidigung, insbesondere gegen AGG-Ansprüche),
- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung, z. B. für einen Talentpool).

Besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir nur auf Grundlage von § 26 Abs. 3 BDSG i. V. m. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO oder aufgrund Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

4. Datenquellen

Ihre Daten erhalten wir in der Regel direkt von Ihnen. Darüber hinaus können Daten von Personalvermittlern, öffentlichen beruflichen Netzwerken (z. B. LinkedIn, Xing), Jobbörsen oder durch Empfehlungen Dritter stammen.

5. Empfänger der Daten

Ihre Daten werden ausschließlich an die für das Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen weitergegeben. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nur, wenn dies gesetzlich zulässig oder erforderlich ist. Eine Drittlandsübermittlung ist derzeit nicht vorgesehen.

6. Aufbewahrungsdauer

Abgelehnte Bewerbungen speichern wir für sechs Monate nach Abschluss des Verfahrens. Dies ist erforderlich zur Rechtsverteidigung nach dem AGG (§ 15 Abs. 4 AGG i. V. m. § 61b ArbGG). Eine längere Aufbewahrung erfolgt nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (z. B. Talentpool).

7. Rechte der betroffenen Personen

Sie haben folgende Rechte: Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung (Art. 18 DSGVO), Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) sowie Widerspruch (Art. 21 DSGVO).

8. Online-Bewerbungen / TDDDG

Bei Nutzung unseres Online-Bewerbungsportals gelten zusätzlich die Informationen in unserer Web-Datenschutzerklärung (u. a. zu Cookies und ähnlichen Technologien nach § 25 TDDDG).

9. KI-gestützte Verfahren (optional)

Falls wir KI-Systeme (z. B. automatisierte Vorauswahl) einsetzen, informieren wir Sie gesondert über deren Funktionslogik, Bedeutung und vorgesehene Folgen (Art. 13 Abs. 2 lit. f DSGVO).

10. Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. Für Sachsen zuständig ist:

Sächsische Datenschutz- und Transparenzbeauftragte
Maternistraße 17, 01067 Dresden
Postfach 11 01 32, 01330 Dresden
Web: <https://www.datenschutz.sachsen.de>

11. Arbeitsrechtliche Hinweise

Private Arbeitgeber sind nicht verpflichtet, schwerbehinderte Bewerber einzuladen. Für öffentliche Arbeitgeber gilt hingegen § 165 SGB IX. Das Diskriminierungsverbot des AGG ist stets zu beachten.

Stand: Januar 2026